



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งผู้บริหารก่อนที่ตำแหน่งดังกล่าวจะว่างลงจากการเกษียณอายุราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) ประกอบมาตรา 26 วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดเลย (ก.อบต.จังหวัดเลย) จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการไว้ ดังต่อไปนี้

กรณีที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลจะมีตำแหน่งผู้บริหารว่างลง เนื่องจากการ
เกษียณอายุราชการของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นสามารถดำเนินการสรรหา
ผู้บริหารเพื่อทดแทนเป็นการล่วงหน้าได้ก่อน แต่จะต้องไม่น้อยกว่า 60 วัน นับถึงวันที่ตำแหน่งผู้บริหาร
จะว่าง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่จะว่างตามวรรค
หนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 21 ตั้งแต่ (1)-(3)

โดยอนุโลม ในกรณีที่ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทน
ตำแหน่งที่จะว่าง ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันจนถึงวันที่
30 กันยายน ของปีนั้น เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือก
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2548

(นายสถิตย์ กักศิรีแพง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย