



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอท่งลี่ จังหวัดเลย

๐๒๖.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่งลี่ จังหวัดเลย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการ	ผลการวิเคราะห์/
----------------	--------------	-----------	-------	-----------------

แผนงานการดำเนินงาน			ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.เลย ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประจำปีเพื่อให้ข้อมูลการบริหารบุคคลเป็นปัจจุบัน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้อัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดจ้างพนักงานทั่วไป	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทั่วประเทศทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายใต้ และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมได้เท่าที่ควร

ประเด็นนโยบาย/ แผนงานการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
--------------------------------------	--------------	-----------	----------------	-------------------------------

๕. การสร้างความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วน ตำบลได้รับผลการ ประเมินและได้รับ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงาน ผู้บริหาร	ควรดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ประเมินผล งานให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
--	--	---	--	---

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา (COVID-๑๙) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ