

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อกำหนดตำแหน่ง - การปรับระดับตำแหน่ง	อัตรากำลังครบถ้วน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	อัตรากำลังครบถ้วน	การรายงานให้กรมสรรหาให้	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อประเมินการทำงานของ พนักงาน	การประเมินของพนักงาน ครบถ้วนและเสร็จตาม เวลาที่กำหนด	การประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมี คุณธรรมและจริยธรรมใน การรักษาระเบียบวินัย	พนักงานในองค์กรมี คุณธรรมจริยธรรม และรักษาระเบียบวินัย	อบรมคุณธรรมและจริยธรรม	
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ของพนักงาน	พนักงานมรการรักษา ระเบียบกฎหมาย วินัย	ประกาศเชิญผู้ปฏิบัติงาน	
๖.การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- ส่งเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่ง	พนักงานได้เข้ารับการ ฝึกอบรมครบถ้วนทุก ตำแหน่ง	แผนพัฒนาบุคลากร	
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- เพื่อให้พนักงานมี ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	พนักงานได้รับการ เลื่อนระดับ	พนักงานมีการเลื่อนระดับที่ สูงขึ้น	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน	- ให้พนักงานได้รับสิทธิและ ผลประโยชน์	พนักงานได้รับสิทธิ ผลประโยชน์	ให้พนักงานได้รับ - ค่าเล่าเรียนบุตร - ค่าเช่าบ้าน	
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ข้อเสนอและผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				

(ลงชื่อ) ภาณุพงศ์ จำเริญทรัพย์ ผู้รายงาน

(นายภาณุพงศ์ จำเริญทรัพย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ