



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ภารโรง (สังกัด สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา
(ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนอนุบาลตำบลอาฮี)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และมีใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรง...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุสามเณร นักพรต หรือนักบวช

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหา และการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก ก)

๓. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างฯ ติดต่อบริษัทรับสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๐๗-๓๐๓๖

๔. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครฯ จะต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อผู้สมัคร สมัครสอบแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมกับใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวประชาชน(ตัวจริง) ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี และทางเว็บไซต์ <https://tambonahi.go.th/>

๘. กำหนดการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ดังรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข)

๙. ระเบียบปฏิบัติในการเข้าสอบของผู้รับการสอบ

(๑) การแต่งกายในวันสอบคัดเลือก ให้แต่งกายในชุดสุภาพตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สวมเสื้อ กางเกงขายาว โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง ห้ามสวมเสื้อคลุม หรือเสื้อแจ็คเก็ตเข้าห้องสอบ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนดกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ

(๒) ผู้เข้าสอบจะต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวสอบ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบก่อนเข้าห้องสอบ

(๓) ไม่อนุญาตให้ผู้เข้าสอบ เข้าห้องสอบหลังจากเริ่มการทดสอบตามเวลาไปแล้ว ๑๕ นาที

(๔) ห้ามผู้เข้าสอบนำตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ โทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เข้าไปภายในห้องสอบโดยเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืน กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ จะสั่งให้ผู้ผู้นั้นยุติการสอบ และต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ และถูกปรับตกในการสอบครั้งนี้

(๕) ผู้เข้าสอบ ต้องลงลายมือชื่อผู้เข้าสอบต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ โดยใช้ลายมือชื่อแบบเดียวกับที่ได้ลงชื่อในใบสมัคร

(๖) ไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ หากฝ่าฝืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ อาจสั่งให้ผู้ผู้นั้นออกจากห้องสอบ และอาจปรับให้ตกในภาคที่สอบนั้น

(๗) ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด

(๘) ห้ามคัดลอก...

(๘) ไม่อนุญาตให้ออกนอกห้องสอบก่อนหมดเวลาทำการทดสอบ ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบ หรือไม่ประสงค์จะสอบต่อไป ต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสอบ จึงจะออกจากห้องสอบได้ และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ หากฝ่าฝืนจะถูกปรับให้ตกในการสอบครั้งนี้

(๙) เมื่อหมดเวลาสอบ และกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดการสอบ ผู้เข้าสอบต้องหยุดทันที และจะออกจากห้องสอบได้เมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๑. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ภายในวันที่ **๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี และเว็บไซต์ <https://tambonahi.go.th/>**

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะเรียงลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคสัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้ เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) หลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลยแล้ว

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย แล้วเท่านั้น

๑๔. การได้รับค่าตอบแทน

ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ร้อยตำรวจเอก



(ประดิษฐ์ เคนดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑.ชื่อตำแหน่ง ภารโรง (ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงเรียนอนุบาลตำบลอาฮี) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ เปิด - ปิด อาคาร สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้
๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติดูเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๓. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง
๔. มีสุขภาพจิตดี ไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด
๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ

ปฏิบัติงาน

วุฒิการศึกษา

- ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| - อัตราค่าตอบแทนเดือนละ | ๙,๐๐๐ บาท |
| เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ | ๒,๐๐๐ บาท |
| รวม เป็นค่าตอบแทนเดือนละ | ๑๑,๐๐๐ บาท |

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่เกินคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย (ก.อบต.จังหวัดเลย) มีมติเห็นชอบให้จ้าง

ผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อ
ปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ผู้สมัครในตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง (สำนักปลัด) จะต้องได้รับการประเมิน
สมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) (ภาคปฏิบัติ) ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ ความชำนาญและทักษะ ที่จะใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่จะจ้าง ความชำนาญและทักษะ (ภาคปฏิบัติ) - ความรู้ทางด้านช่าง - ซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์เบื้องต้น - งานประปา และหรือวงจรไฟฟ้าเบื้องต้น - การตัดแต่งต้นไม้ ไม้ดอก ไม้ประดับ สวนหย่อม หรือกำจัดวัชพืช - การทำความสะอาด	๑๐๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคสัมภาษณ์) ๒.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย พฤติกรรมในภาพรวม ๒.๒ ประวัติส่วนตัว ความรู้ความสามารถพิเศษ ๒.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ความรอบรู้ ๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะคนดี แรงจูงใจ ๒.๕ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๒๐๐	