



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของจ้างเหมาบริการรายบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔/๑ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๑/๑ มาตรา ๕๙ มาตรา ๕๙/๑ และมาตรา ๕๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคล รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การลาทุกประเภทที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ถ้ามีกฎหมาย ระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดเกี่ยวกับการลาประเภทใดไว้เป็นพิเศษ ผู้ลาและผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลาประเภทนั้นด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคลทุกประเภทตามประกาศนี้

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณาอนุญาตแทนก็ได้ ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนไม่อาจรอขออนุญาตนายกององค์การบริหารส่วนตำบลอนุญาตได้

การลาของจ้างเหมาบริการรายบุคคลในช่วงก่อนและหลังวันหยุดราชการประจำสัปดาห์หรือวันหยุดราชการประจำปีเพื่อให้มีวันหยุดต่อเนื่องกัน ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตใช้ดุลพินิจความเหมาะสมและจำเป็นที่จะอนุญาตให้ลาได้ โดยมีให้เกิดความเสียหายแก่การปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ การนับวันลาตามประกาศนี้ให้นับตามปีงบประมาณ

การนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการเสนอและจัดส่งใบลา อนุญาตให้ลา และคำนวณวันลา ให้นับต่อเนื่องโดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาสำหรับวันลาป่วย วันลาช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร วันลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

จ้างเหมาบริการรายบุคคลที่ลาไปช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร หรือลาพักผ่อน ซึ่งได้หยุดราชการไปยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะเรียกตัวมาปฏิบัติราชการระหว่างลาก็ได้

ข้อ ๖ การลา...

ข้อ ๖ การลาแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร
- (๔) การลาช่วยคู่สมรสเลี้ยงดูบุตร
- (๕) การลาหยุดพักผ่อนประจำปี

ข้อ ๗ จ้างเหมาบริการรายบุคคลประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว บุตร ให้เสนอหรือจัดส่งลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

ในกรณีที่จ้างเหมาบริการรายบุคคลผู้ขอลามีอาการป่วยจนไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

การลาป่วยปกติ ให้จ้างเหมาบริการรายบุคคลมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๑๕ วันทำการ การลาป่วยกรณีประสบอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้จ้างเหมาบริการรายบุคคลมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน ๖๐ วัน

การลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบกับใบลาด้วย เว้นแต่ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาจะเห็นสมควรเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ จ้างเหมาบริการรายบุคคลซึ่งเป็นหญิงประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถลงชื่อในใบลาได้ จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว และมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างครั้งหนึ่งได้ ๖๐ วัน โดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์

วันลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ข้อ ๙ จ้างเหมาบริการรายบุคคลหญิงซึ่งใช้สิทธิลาคลอดบุตรแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน ๑๕ วัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ ทั้งนี้ ให้จ้างเหมาบริการรายบุคคลแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลาด้วย

การลาตามวรรคหนึ่ง ให้จ้างเหมาบริการรายบุคคลได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างสำหรับวันทีลา

ข้อ ๑๐ จ้างเหมาบริการรายบุคคลซึ่งประสงค์จะลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสเพื่อเลี้ยงดูบุตรซึ่งคลอดบุตรครั้งแรกหนึ่งได้ไม่เกิน ๑๕ วัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่คลอดบุตร

การลาตามวรรคหนึ่ง ให้จ้างเหมาบริการรายบุคคลได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน

ข้อ ๑๑ จ้างเหมาบริการรายบุคคลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีหนึ่งได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ เว้นแต่จ้างเหมาบริการรายบุคคลที่ได้รับการจ้างเข้ามาปฏิบัติงานยังไม่ถึง ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายหัสชัย โชติอ่อน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี