



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี

เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อ
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา การต่อสัญญาจ้างและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘)
ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
กำหนดจำนวนครั้งลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย
เกินจำนวนครั้งตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี กำหนดโดยคำนึงถึงลักษณะงานและแต่สภาพ
ท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกององค์การ
บริหารส่วนตำบลอาฮี จึงกำหนดจำนวนการลา มาทำงานสาย ในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี เรื่องการกำหนดเวลา
ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การต่อสัญญาจ้างและการ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป)
ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลสมควร มาสายไม่เกิน ๒๔ วัน ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลา
ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างการลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่
เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะ
เดินทางไปหรือกลับจากราชการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้าตรวจรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๔ การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลสมควร มาสายไม่เกิน ๒๔ วัน ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างการลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวนานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากราชการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้าตรวจรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

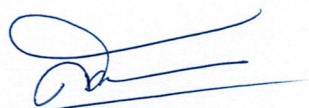
การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร มาสายไม่เกิน ๒๔ วัน ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดวันลาเพื่อใช้ประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสัญญา สุวันนัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี